**场站服务中心党委2023年党建工作计划**

2023年场站党建工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，全面落实校党委党建工作要求，大力弘扬伟大建党精神，巩固拓展中央巡视整改、党史学习教育成果，以党的政治建设为统领，持续推进全面从严治党，加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设，紧紧把握学校“以有组织科研推进高质量发展”年度工作主题，按照学校第四次党代会部署，立足于“一流试验场站”建设目标和“提升治理体系和治理能力，推动高水平实践教学基地建设”的场站年度工作主题，统筹推进场站“十四五”发展规划，不断提升治理体系和治理能力，持续深化场站综合改革，团结奋斗推进场站事业高质量内涵式发展。

**一、加强政治建设，强化政治引领**

1.加强政治建设，坚守政治立场。深入学习贯彻党的二十大精神，坚持把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，落实学习《关于深入学习宣传党的二十大精神的通知》《学习贯彻党的二十大精神培训工作方案》。认真贯彻党的路线方针和政策，深刻领会“两个确立”的决定性意义，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，把准政治方向、坚定政治立场；加强党内政治文化建设，营造风清气正的良好政治生态，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来；不断提高党员干部把握方向和全局的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

2.严肃党内政治生活，严守政治规矩。坚决落实校党委决策部署，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，提高党内政治生活质量；严格执行民主集中制，进一步完善党政分工合作、协调运行的工作机制，认真贯彻落实党委会、党政联席会议制度和“三重一大”议事规则和决策程序，提高科学决策、民主决策、规范决策的水平；严格落实重大事项请示报告、述职述廉、任前廉政谈话和领导干部个人有关事项报告制度；严格执行党的组织生活制度，提高领导班子民主生活会质量，扎实做好组织生活会和民主评议党员；进一步推动落实一线规则，加强调查研究，提高领导班子和领导干部履职能力。

**二、加强思想建设，强化理论武装**

3.加强政治理论学习，提高政治素养。持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神，党的最新理论、路线、方针、政策、法规等；严格学习制度，认真坚持和不断完善党委理论学习中心组和职工政治理论学习制度，抓好党的创新理论学习教育，按照党中央及学校统一部署开展主题教育；充分利用学校干部在线培训和“学习强国”网络学习平台等，改进学习方法，丰富学习方式，注重理论联系实际，坚持学以致用，用以促学，武装头脑、指导实践，提高理论学习质量和水平，充分发挥理论指导工作实践的效果和作用。

4.开展主题党日活动，锤炼党性修养。以深化学习和践行党的二十大精神和学校第四次党代会精神为切入点，在积极组织专题报告、学习宣讲、主题观影、红色教育、重温入党誓词、专题观摩、调研学习、开展劳动实践等活动的基础上，立足场站实际，创新独具特色和主题鲜明的主题党日活动，开展理想信念及革命传统教育，传承红色基因，厚植爱党爱国爱校情怀，增强立德树人和强农兴农的时代使命。

5.重视阵地建设，加强新闻宣传。营造学习宣传贯彻党的二十大精神的浓厚氛围；办好场站网站，把握正确的政治方向和舆论导向；重视新闻宣传，坚持正面导向原则，提高新闻稿件的质量，选树典型事迹和先进人物，弘扬正能量，充分发挥榜样效应，凝聚场站力量，激发职工爱校爱站情怀。

**三、加强组织建设，提升党建质量**

6.加强干部队伍建设。坚持党管干部原则，用新时代中国特色社会主义思想武装干部，加强班子成员自身建设，提高党委把方向、管大局、做决策、带队伍、保落实的能力；坚持领导班子重大工作务虚会制度，集思广益，建言献策，加强工作研究、工作通报和督办落实；突出政治标准选人用人，树立面向基层、突出实干的用人导向，选优配强、选拔重用善谋划、重实干、肯担当、出实效的科级干部；加强干部的日常教育和管理，强化干部教育培训，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重；完善科级干部考核考评办法，强化干部综合研判、推荐、选任、培养和考核，激发干部干事创业的热情；积极探索着力解决干部队伍年龄老化、后备不足的问题。

7.积极推进基层党组织规范化建设。认真贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，进一步完善场站党支部工作考核标准和考核办法；创新基层党支部建设方法，积极探索符合各场站实际的支部工作思路和方法，通过在思想上抓认识、组织上抓落实、措施上抓重点、方法上抓结合、标准上重效果，增强支部工作的针对性和实效性，推进党支部规范化建设，开展党支部书记培训，严格执行并规范“三会一课”、主题党日等组织生活制度，创新形式、丰富内涵，增强组织生活的吸引力、感染力，提升基层党组织的组织力和凝聚力；做好党支部书记抓党建述职评议考核，开好组织生活会，认真组织民主评议党员；扎实开展支部联学联建活动，加强支部间交流学习，提高党支部建设质量。

8.加强对党支部工作的指导。严格落实班子成员联系党支部制度和双重组织生活制度，常态化深入基层场站督导基层党支部工作；认真落实党员领导干部、党支部书记与党员谈心谈话制度；

推动提高班子成员和党支部书记讲党课的质量。

9.加强党员队伍的管理与教育。开展党员党性意识、宗旨意识、组织意识教育，丰富党员实践主题活动，提高党员素质；教育引导党员举旗子亮身份，立足岗位做贡献，切实发挥党员的先锋模范作用；高度重视党员发展，加强入党积极分子培养，培育和吸纳优秀分子向党组织靠拢，做好党员培养教育考察工作，规范党员发展程序；做好党员资料规范化、信息化管理及组织工作管理与服务一体化平台信息管理和维护；积极探索离退休支部活动方式。

**四、加强作风建设，强化责任担当**

10.强化政治担当，持续改进工作作风。加强教育和管理，推动干部职工积极践行“三严三实”，发扬求真务实、真抓实干的作风，弘扬社会主义核心价值观，增强责任心和使命感，激发广大党员和干部职工敢于担当、迎难而上的奋斗精神，培育雷厉风行、时不我待的工作作风；着力解决干部职工大局意识、服务质量、工作效率、奉献精神等问题；领导干部认真落实一线规则，勤勉务实，主动想事、谋事、干事，务实功、出实招、求实效，对重大项目、重点工作、重要任务亲自推动、亲自协调、亲自督促检查，紧盯不放、真抓实干，善作善为，亲力亲为。

11.发扬斗争精神，驰而不息纠治“四风”。严格执行学校《贯彻落实中央八项规定精神及实施细则的若干规定》要求，持续纠治“四风”特别是形式主义、官僚主义，严肃财经纪律，带头过紧日子；对违反“中央八项规定”精神和“四风”苗头性、倾向性问题，早提醒、快纠正；树牢全心全意为人民服务的宗旨意识，反对特权思想、特权意识，增强公仆意识；发扬斗争精神，敢于亮剑、善于斗争，勇于同违反政治纪律、挑战政治底线的错误行为和错误言论作斗争，增强忧患意识和底线思维，扎实防范化解各类风险隐患。

**五、加强纪律建设，坚持全面从严治党**

12.落实全面从严治党主体责任。党委会专题研究部署党风廉政和从严治党工作；严格落实院系级《落实全面从严治党主体责任清单》，认真落实党风廉政建设责任制；班子成员切实履行“一岗双责”，层层压紧压实管党治党责任，坚持把党风廉政工作与中心工作同部署、同落实、同考核；突出政治监督，强化日常监督，充分发挥场站党委纪检委员的作用；进一步强化内控管理，完善制度，细化流程，规范管理，切实防范科教副产品、物资采购、基建维修、资产管理等重点领域廉洁风险。

13.推动党风廉政教育常态化。不断深化对习近平总书记关于党风廉政和反腐败工作的系列重要讲话精神及《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》等系列党纪法规的学习；以问题为导向，常态化组织开展党风廉政宣传教育活动和典型案例警示教育，坚持将党风廉政教育贯穿工作的全过程；突出处科级干部，紧盯关键岗位、重点领域，做实做细日常监督，教育引导党员干部不断增强廉政意识和法纪意识，知敬畏、存戒惧，守底线，廉洁从政。

14.坚持问题导向、深化巡视整改。认真落实《中共西北农林科技大学委员会关于深化巡视巡察整改工作方案》的精神，持续深化中央巡视整改，不断巩固拓展巡视整改成效。坚持以整改为契机，以巡促改、以巡促建、以巡促治，切实把整改工作转化为推动场站从严治党、综合改革、制度建设和事业发展的推动力，把全的要求、严的基调、治的理念落实到场站事业改革发展全过程各方面。

**六、加强制度建设，全面提升治理体系和治理能力**

15.修订完善规章制度，着力提升管理水平。进一步完善党委会和党政联席会议制度，提高决策质量和效率；结合场站综合改革，梳理完善具有根本性、整体性、稳定性和长期性的场站决策制度、管理制度、监督制度，跟进建立和完善各类管理规程，完善各类考核评价体系；建立工作督办制度，健全督促监督机制，确保决策事项有效贯彻落实，把制度建设贯穿场站党的建设、改革和发展的各个环节，全力推动场站治理体系和治理能力的提升。

**七、加强意识形态工作，维护稳定安全**

16.严守意识形态阵地。牢牢把握意识形态工作领导权，落实意识形态工作责任制，严格执行校党委《意识形态工作责任制实施细则》；党委会专题研究场站意识形态工作，加强对意识形态工作的领导和工作部署，扎实落实二级党委（党总支）意识形态工作责任制正面清单、领导班子成员意识形态工作责任制清单；开展政策和形势教育，建立意识形态工作台账，切实落实基层场站意识形态工作责任，班子成员认真履行“一岗双责”，积极研究意识形态领域的新情况新问题，做好舆情研判和处置；进一步规范QQ群和微信群，严格网络信息审核和不定期自查清理，加强对网站及媒体平台的信息审查和管控；扎实开展保密宣传教育月活动，全面开展保密工作自查梳理；密切关注职工宗教信仰动态。

17.高度重视稳定安全工作。切实落实稳定安全工作责任制，细化稳定安全责任体系，压实责任，明确到人；把稳定安全工作纳入年度工作目标考核，实行一票否决制；加强日常安全教育，常态化地开展应急演练和培训，及时排查安全隐患；紧盯重点时段和重要区域的人、财、物安全，做到人防、物防、技防到位，严防稳定安全事故发生；认真做好信访管理工作，做到来信来访及时处理、及时回复，及时解决职工思想困惑，化解矛盾，注重对信访问题的研究和工作方法探讨，教育引导职工科学合理表达诉求；切实维护国有资产安全，规范计划外用工管理。

18.加强民主制度建设和场站文化建设。加强对工会工作的领导，完成教代会换届，充分发挥教代会和工会组织参政议政、民主管理、民主监督和桥梁纽带的作用。支持工会根据自身特点开展各项活动，丰富职工文体生活。认真落实党务政务公开制度，定期向党员群众报告单位工作情况，主动听取师生意见，接受师生监督。积极推进场站文化建设，倡导社会主义核心价值观，弘扬“西农精神”，培育扎根场站、服务科教的奉献精神；对场站历史文化进行挖掘整理，进一步丰富提炼场站文化精神内涵，发挥文化自信的引领示范作用；做好病困、离退休职工及职工家属遗属的关怀慰问工作，不断提升职工的凝聚力和向心力，切实增强职工的认同感、归属感和幸福感。