**场站管理中心“三严三实”专题教育整改落实方案**

根据校党委有关文件精神，结合《场站管理中心“三严三实”专题教育实施方案》要求，现将“整改落实、立规执纪”这一关键环节工作，制定如下方案：

1. **指导思想**

坚持以十八届四中五中全会精神为指导，紧紧围绕我校建设“世界一流”农业大学的奋斗目标，坚持问题导向，发扬钉钉子的精神，认真分析班子存在问题的主要原因，制定针对性强的解决方案，彻底整改。并通过制度建设把“三严三实”专题教育中好的作法好的经验固定下来，切实增强干部践行“三严三实”的自觉性，不断促进专题教育取得实效。

**二、主要任务、内容及时间安排**

**（一）班子存在的问题**

**问题1**：党风廉政建设责任体系还没有完全建立，监督工作存在失之于软、失之于宽的问题。

**整改目标**：建立场站管理中心党风廉政建设层级责任体系，即：党委书记负总责，分管领导具体抓，各场站负责人抓落实的场站党风廉政建设工作责任体系。充分发挥党委的主体责任和监督责任。

**负责人**：孙安礼 尚扶岗

**时间**：2016年1月1日至6月30日

**措施**：

1、加强班子建设，从严从实落实好党风廉政建设“两个责任”。

2、开展领导干部廉洁自律教育活动。

3、认真实施两级班子廉洁自律承诺制度。

4、认真落实把纪律挺在前面的要求，不断强化守纪律、讲规矩意识，建立问责机制，不断提高执行纪律的能力。

**问题2**：制度执行方面有时还存在面情软等情况，制度执行有时出现宽严不一致的现象。

**整改目标**：制度面前一视同仁，用制度管权管人管事。

**负责人**：黄东亮、王木昌

**时间**：2016年1月1日至6月30日

**措施**：

1、树立制度面前人人平等的理念。

2、进一步完善各项制度，建立制度执行的有效机制，提高制度的执行力。

3、加强制度执行的检查和评估。

**问题3**：对场站未来如何发展谋划不到位。在决策方面有时还存在随意性。

**整改目标**：依据学校建设战略目标，做好场站“十三五”规划。

**负责人**：黄东亮 赵锁劳

**时间**：2016年1月1日至6月30日

**措施**：

1、依据学校发展规划要求，结合场站实际情况，整合力量，优化资源配置，做好场站“十三五”规划。

2、建立重大事项决策机制。做到决策严守四条底线：损害群众利益的不做、违背客观规律和群众意愿的不做、违背法律法规政策的不做、认识不一致的不做。

**问题4：**帮助基层场站解决实际问题、困难缺乏手段，还不是很主动。

**整改目标**：班子成员能主动深入基层场站，调查研究，切实为基层场站解决实际问题。

**负责人**：黄东亮、王恒让

**时间**：2016年1月1日至6月30日

**措施**：开展场站班子成员深入分管场站调研“行动周”活动。

**问题5：**对科级干部的管理存在失之于严，失之于宽的现象。对干部调整一味强调能力，缺乏人文关怀，做耐心细致的思想工作少了些。

**整改目标**：把“三严三实”作为两级班子作风建设的标准。

**负责人**：孙安礼、赵锁劳

**时间**：2016年1月1日至6月30日

**措施**：

1、结合场站科级干部队伍建设情况，开展“严以用权”，从严管理干部专题讲座。

2、中心班子成员要经常与分管场站的班子成员进行谈心交流。

**（二）班子成员存在的问题**

**问题1：**观念落后。

**整改目标：**树立与时俱进的发展观念。

**责任人：**孙安礼、王木昌

**时间**：2016年1月1日至6月30日

**措施：**通过广泛学习、交流，开展视野，努力克服因地域、眼界、惯性、行业特点产生的影响，培养自己的超前意识。

**问题2：**学习不够。

**整改目标：**让学习成为一种生活习惯。

**责任人：**孙安礼、尚扶岗

**时间**：2016年1月1日至6月30日

**措施：**通过中心组学习和教育等方法，在日常工作中逐步养成主动学习、系统学习和深入思考的习惯。

**问题3：**研究发展不够。

**整改目标：**培养班子成员主动研究问题的能力。

**责任人：**赵锁劳、何雨浩

**时间**：2016年1月1日至6月30日

**措施：**开展管理知识、法治学习培训活动，培养班子成员研究问题的方法和途径。

**问题4：**管理不严。

**整改目标**：从严从实要求班子成员、科级干部，不折不扣执行和落实好制度。

**责任人：**黄东亮、王木昌

**时间**：2016年1月1日至6月30日

**措施：**开展科级以上干部管理知识培训和制度学习等活动。

**问题5：**担当意识不强。

**整改目标：**培养班子成员的责任意识。

**责任人：**孙安礼、赵锁劳

**时间**：2016年1月1日至6月30日

**措施：**

1、强化班子成员的问责，提高班子成员的执行力。

2、对班子成员的“德”、“能”、“勤”、“绩”、“廉”进行考核评价，提高其工作能力和效果。

**问题6：**能力不足。

**整改目标：**

1、在工作中培养班子成员针对问题能善于提出想法和解决思路的能力，并能积极向组织建言献策。

2、培养班子成员能积极谋划场站发展和科学决策的能力。

**责任人**：黄东亮、何雨浩

**时间**：2016年1月1日至6月30日

**措施：**举办相关的业务培训学习和交流活动。

**三、完善制度，立规执纪**

健全机制、督促整改。对场站现行制度进行梳理，不合时宜的及时修订，缺少的及时制定，立好规矩，规范领导干部言行。按照制度建设的程序、规定及要求，认真查找廉政风险点，重点查找人财物等重要领域和关键岗位的制度漏洞，不断完善风险防控制度，编织更加规范“权力”运行的密集制度的笼子。

严格党内政治生活制度。严肃政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律。加强对遵纪守规情况的日常监督和定期检查，严肃查处违规违纪行为，推动践行“三严三实”要求制度化、常态化、长效化。